

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称		困难职工保障服务专项经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	31.40	
		其中:财政拨款	31.40	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	“ 目标1: 深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要指示以及中央 省委省政府关于加大对城市困难职工解困脱困帮扶力度的要求, 密切联系群众, 发挥工会组织桥梁纽带的作用, 传递党和政府的关怀, 增强职工群众获得感。 目标2: 通过为困难职工提供康复治疗, 对症治疗, 减轻职工医疗负担。 目标3: 全年为困难职工提供康复治疗110人。 ”			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	康复治疗困难职工数	110
		质量指标	治疗职工显效率	95%
		时效指标	项目计划完成时间	每年年底前
			康复疗养职工康复期限	≤1周
		成本指标	人均病床补贴额度	≤2800元
	效益指标	经济效益指标	有效减轻困难职工经济负担	显著
		社会效益指标	对增强职工群众的获得感和幸福感的影响	显著
			对维护社会和谐稳定的影响	显著
			对促进党群关系的影响	显著
		生态效益指标	不适用	不适用
	可持续影响指标	有效增强困难职工获得感幸福感	显著	
	满意度指标	满意度指标	救治的困难职工满意度	90%

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称	省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金				
主管部门及代码	[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级		
项目来源	本级申报项目	项目期	5年		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		18.10		
	其中:财政拨款		18.10		
	上年结转		0.00		
	其他资金		0.00		
年度目标	“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,认真学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实十九届中央纪委七次全会和省纪委十届七次全会精神,聚焦主责主业,充分发挥“探头”作用,加大监督执纪问责力度,不断推进综合监督单位全面从严治党向纵深发展。”				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	发布140期		100%
		质量指标	宣传覆盖率		95%
		时效指标	发布及时率		95%
		成本指标	按照合同约定标准列支		1.8万元
	效益指标	经济效益指标	通过加大宣传教育力度,减少违纪违法造成的经济损失		违纪违法造成的经济损失明显减少
		社会效益指标	强化廉洁文化阵地建设,开展廉政建设宣传教育		实现良好的纪法效果和社会效果
		生态效益指标	综合运用监督执纪“四种形态”,强化政治生态的分析研判和指导纠偏		营造风清气正政治生态
		可持续影响指标	加强监督执纪问责,打好作风持久战		持续巩固拓展中央八项规定精神成果
	满意度指标	满意度指标	被监督单位干部职工满意度		90%

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称		劳动和技能竞赛活动经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		44.50	
	其中:财政拨款		44.50	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛,充分激发新时代工人阶级的积极性主动性和创造性,加强长三角地区职工劳动和技能创新协作,丰富长三角地区主题劳动和技能竞赛活动内容。扩大“安康杯”竞赛参赛范围,吸引更多企业特别是非公、中小微、农民工比较集中的劳动密集型企业参赛,力争企业参赛数和职工参与数年增长3%以上。企业主体责任和全员安全生产责任制进一步落实,群众性安全生产和职业健康活动继续深化,作业场所的安全健康状况持续改善,职工安全健康的意识和安全技能不断增强。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	组织开展全省“安康杯”竞赛系列活动次数	1场次
			举办职工劳动技能竞赛场次	1场次
			举办长三角职工劳动技能创新活动场次	1场次
			举办省五一表彰大会	1场次
		质量指标	活动资金支出合规性	合规
		时效指标	完成时间	12月底前完成
		成本指标	活动成本	每人每天450元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	促进安全生产和职业健康工作	企业安全生产主体责任和全员安全责任制进一步落实,职工安全意识和能力持续提升
			劳动光荣的社会风尚	进一步形成
			助力长三角一体化发展	围绕长三角更高质量一体化发展,通过竞赛活动的开展,加强与长三角地区的互联互动互通,促进职工技能提升
		生态效益指标	无	无
	可持续影响指标	无	无	
	满意度指标	满意度指标	参赛职工满意度	90%

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称		厂务公开专项经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	44.30	
		其中:财政拨款	44.30	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推行厂务公开、事务公开,不断扩大覆盖面,国有及其控股企业、事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度,已建工会百人以上非公企业单独建制率达到并动态保持在80%以上。加强厂务公开民主管理制度化规范化建设,着力保障职工参与管理和监督的民主权利。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	评选表彰全省厂务公开民主管理先进个人	评选150人。
			工会干部、职工代表示范性培训	工会干部、职工代表示范性培训80人。
			职代会、厂务公开建制率	国有及其控股企业和事业单位职代会、厂务公开建制率达90%,已建工会百人以上非公企业单独建制率达到并动态保持在80%以上。
		质量指标	制度建设,作用发挥	厂务公开民主管理各项制度健全,职工代表履职尽责,工作规范开展,作用发挥明显。
		时效指标	完成时间	1年
		成本指标	会议、培训成本	会议成本每人每天450元,培训成本每人每天450元(非财政供给单位)、240元(财政供给单位)。
	效益指标	经济效益指标	助力企事业单位改革发展	深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,组织动员职工投身技术创新、合理化建议等活动。
		社会效益指标	促进职工队伍和社会和谐稳定	各地各单位依法履行民主程序,保障职工合法权益,引导职工通过民主管理制度平台,依法理性有序表达利益诉求。
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	推进基层民主建设	着力保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,职工的民主意识和参与企业管理的水平进一步提升。
	满意度指标	满意度指标	培训对象满意度	90%

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称		职工文明实践活动		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	14.30	
		其中:财政拨款	14.30	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	“ 省级层面示范性开展劳模工匠大师“五进”新时代职工文明实践活动场次,推进全省各地各级劳模工匠开展各类宣讲志愿服务活动1000场次/年,推动新思想深入群众、深入基层、深入人心。”			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	计划通过网站、微信公众号、APP推送信息条数或个数	≥9条
			计划示范性开展劳模工匠大师“五进”宣传教育活动	≥1次
			计划制作劳模宣传片	≥3个
		质量指标	计划通过省级及以上网站、微信公众号、APP推送信息条数达标率	9条
			计划制作高质量劳模宣传片	1个
		时效指标	项目支出时效性	每年12月底
	项目完成及时性		每年12月底	
	成本指标	项目总成本	14.3万元	
	效益指标	经济效益指标	不适用	无
		社会效益指标	弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度	较高的影响
		生态效益指标	不适用	无
		可持续影响指标	项目为所带动的社会事业提供长期的舆论保障	较高的影响
	满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称	推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费			
主管部门及代码	[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级	
项目来源	本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	16.00		
	其中:财政拨款	16.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	<p>开展全省产业工人队伍建设改革专题培训,着力提升协调、指导和推动产改工作的能力和水平;开展产业工人队伍建设改革试点工作,总结推广好经验好做法;推进工匠学院建设,加大教育培训力度,不断提升产业工人技能素质;大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措,宣传改革实施中的先进典型、经验成效,积极营造关心、支持改革的良好社会环境。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	举办全省产业工人队伍建设改革培训班	1期
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	完成时间	年底前
		成本指标	人均培训成本	≤450每人每天
	效益指标	经济效益指标	不适用	无
		社会效益指标	协调、指导和推动产改工作的能力和水平得到有效提升	影响程度明显
		生态效益指标	不适用	无
		可持续影响指标	不适用	无
	满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	90%