

安徽省总工会2024年度项目支出绩效目标

| 项目支出绩效目标公开清单 | | |
|--------------|---------------------|-------------|
| 序号 | 项目名称 | 预算金额（单位：万元） |
| 1 | 困难职工保障服务专项经费 | 31.4 |
| 2 | 省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金 | 18.1 |
| 3 | 劳动和技能竞赛活动经费 | 44.5 |
| 4 | 厂务公开专项经费 | 14.3 |
| 5 | 职工文明实践活动 | 14.3 |
| 6 | 推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费 | 26.0 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| 项目名称 | | 困难职工保障服务专项经费 | | |
|--------------|---|----------------|--------------|----------|
| 主管部门及代码 | | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 5年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 31.40 | |
| | | 其中:财政拨款 | 31.40 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 目标1: 深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要指示以及中央、省委省政府关于加大对城市困难职工帮扶力度的要求, 密切联系群众, 发挥工会组织桥梁纽带的作用, 传递党和政府的关怀, 增强职工群众获得感。 目标2: 通过项目实施, 开展困难职工康复疗养活动, 为110人提供不超过1周的康复疗养对症治疗, 治疗显效率不低于95%, 减轻职工医疗负担, 提升职工群众的获得感。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 康复治疗困难职工数 | ≥110人 |
| | | 质量指标 | 治疗职工显效率 | ≥95% |
| | | | 对象符合标准 | 100% |
| | | 时效指标 | 项目计划完成时间 | 每年年底前 |
| | | | 康复疗养职工康复期限 | ≤1周 |
| | 成本指标 | 人均病床补贴额度 | ≤2800元 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 有效减轻困难职工经济负担 | 显著 |
| | | 社会效益指标 | 对促进党群关系的影响 | 显著 |
| | | | 对维护社会和谐稳定的影响 | 显著 |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 不适用 |
| | 可持续影响指标 | 有效增强困难职工获得感幸福感 | 显著 | |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 救治的困难职工满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| | | | | |
|--------------|---|---------|-----------------------|----------------|
| 项目名称 | 省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金 | | | |
| 主管部门及代码 | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 | |
| 项目来源 | 本级申报项目 | 项目期 | 5年 | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 18.10 | |
| | 其中:财政拨款 | | 18.10 | |
| | 上年结转 | 0.00 | | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | <p>通过开展廉洁文化宣传教育,购买廉洁教育书籍等方式,预期覆盖综合监督单位400名左右的监督对象,达到提升党员干部、职工的廉洁从政意识;通过对省总工会、团省委、省妇联开展政治监督、日常监督,预期全年开展各项监督不少于10次,达到推动3家单位党建和业务工作高质量发展的目的;通过开展纪律作风建设调研,预期完成不少于8个县(市、区)等地的调研任务,以下看上透过现象看本质,查找省级层面管党治党政治责任方面存在的问题和不足,达到推动省本级全面从严治党向纵深发展。</p> | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 开展学习宣讲调研纪律作风建设覆盖人次 | ≥100人 |
| | | | 微信公众号发布廉洁文化宣传教育信息 | ≥50期 |
| | | 质量指标 | 纪律作风建设教育宣传覆盖率 | ≥95% |
| | | | 经费支出合规性 | 100% |
| | | 时效指标 | 信息发布及时率 | ≥95% |
| | | | 开展监督检查频次 | 每季度至少1次 |
| | 成本指标 | 全年费用总支出 | ≤18.1万元 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 不适用 | 无 |
| | | 社会效益指标 | 强化廉洁文化阵地建设,开展廉政建设宣传教育 | 实现良好的纪法效果和社会效果 |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 加强监督执纪问责,打好作风持久战 | 四风问题得到有力有效遏制 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 被监督单位干部职工满意度 | ≥95% |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| 项目名称 | 劳动和技能竞赛活动经费 | | | | |
|--------------|--|---------|---------------------|---|--|
| 主管部门及代码 | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 | | |
| 项目来源 | 本级申报项目 | 项目期 | 5年 | | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 44.50 | | |
| | 其中:财政拨款 | | 44.50 | | |
| | 上年结转 | | 0.00 | | |
| | 其他资金 | | 0.00 | | |
| 年度目标 | <p>广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛，充分激发新时代工人阶级的积极性主动性和创造性，加强长三角地区职工劳动和科技创新协作，丰富长三角地区主题劳动和技能竞赛活动内容。扩大“安康杯”竞赛参赛范围，吸引更多企业特别是非公、中小微、农民工比较集中的劳动密集型企业参赛，力争企业参赛数和职工参与数年增长3%以上。企业主体责任和全员安全生产责任制进一步落实，群众性安全生产和职业健康活动继续深化，作业场所的安全健康状况持续改善，职工安全健康的意识和安全技能不断增强。</p> | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 举办省级职工技能竞赛场次 | ≥1场次 | |
| | | | 举办长三角职工劳动技能创新活动场次 | 1场次 | |
| | | | 举办省五一表彰大会 | 1场次 | |
| | | | 组织开展全省“安康杯”竞赛系列活动次数 | 1场次 | |
| | 产出指标 | 质量指标 | 经费支出合规性 | 圆满完成省五一表彰大会，成功举办全省“安康杯”竞赛、省职工职业技能竞赛和长三角职工劳动技能创新活动 | |
| | | 时效指标 | 完成时间 | 4月底前举办省五一表彰大会，11月底前完成全省“安康杯”竞赛系列活动、长三角职工劳动技能创新活动等 | |
| | | 成本指标 | 五一表彰大会活动成本 | ≤450元/人/天 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 不适用 | 不适用 | |
| | | 社会效益指标 | 促进安全生产和职业健康工作 | 职工安全意识和能力持续提升 | |
| | | | 劳动光荣的社会风尚 | 进一步形成 | |
| | | | 助力长三角一体化发展 | 围绕长三角更高质量一体化发展，通过竞赛活动的开展，加强与长三角地区的互联互通互动，促进职工技能提升 | |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 不适用 | |
| 可持续影响指标 | | 不适用 | 不适用 | | |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 参赛职工满意度 | ≥90% | | |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| 项目名称 | | 厂务公开专项经费 | | |
|--------------|--|-------------|--------------------------------|---|
| 主管部门及代码 | | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 5年 |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 14.30 | |
| | 其中:财政拨款 | | 14.30 | |
| | 上年结转 | | 0.00 | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推行厂务公开、事务公开,不断扩大覆盖面,国有及其控股企业、事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度,已建工会百人以上的非公企业单独建制率达到并动态保持在85%以上。加强厂务公开民主管理制度化规范化建设,着力保障职工参与管理和监督的民主权利。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 工会干部、职工代表示范性培训 | ≤80人 |
| | | 质量指标 | 已建工会的国有企业及控股企业、事业单位职代会、厂务公开建制率 | ≥90% |
| | | | 已建工会百人以上非公企业职代会、厂务公开建制率 | ≥85% |
| | | 时效指标 | 培训完成时间 | ≤9月底 |
| | | 成本指标 | 会议成本 | ≤450元/人/天 |
| | 培训成本 | | ≤450元/人/天 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 助力企事业单位改革发展 | 深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,组织动员职工投身技术创新、合理化建议等活动。 |
| | | 社会效益指标 | 促进职工队伍和社会和谐稳定 | 各地各单位依法履行民主程序,保障职工合法权益,引导职工通过民主管理制度平台,依法理性有序表达利益诉求。 |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 推进基层民主建设 | 着力保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,职工的民主意识和参与企业管理的水平进一步提升。 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 培训对象满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| 项目名称 | | 职工文明实践活动 | | |
|--------------|---|-------------|------------------------------|----------|
| 主管部门及代码 | | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 14.30 | |
| | | 其中:财政拨款 | 14.30 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 深入宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过省级层面示范性开展1场职工文明实践活动,带动全省各级工会用好劳模工匠资源,发挥劳模工匠(工会干部)在传播理论、劳模志愿服务队在服务职工方面的重要作用,广泛开展职工文明实践活动,坚定广大职工听党话、感党恩、跟党走的决心和信念。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 计划制作活动短视频 | ≥1个 |
| | | | 计划示范性开展职工文明实践活动 | ≥1次 |
| | | | 计划通过网站、微信公众号、APP推送信息条数或个数 | ≥9条 |
| | | 质量指标 | 通过省级及以上网站、微信公众号、APP推送信息条数达标率 | ≥100% |
| | | | 制作高质量活动短视频完成率 | ≥100% |
| | | 时效指标 | 项目完成及时性 | 每年12月底 |
| | | | 项目支出时效性 | 每年12月底 |
| | | 成本指标 | 项目总费用 | ≤14.3万 |
| | | | 活动举办费用 | ≥10万 |
| | 氛围营造等宣传费用 | | ≤4.3万 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 不适用 | 无 |
| | | 社会效益指标 | 弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度 | 较高 |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 无 |
| | | 可持续影响指标 | 为所带动的社会事业提供长期的舆论保障 | 较高 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 公众满意度 | 90% |
| 职工满意度 | | | 90% | |

项目支出绩效目标表

(2024年度)

| | | | | |
|--------------|---|---------|----------------------|------------|
| 项目名称 | 推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费 | | | |
| 主管部门及代码 | [236]安徽省总工会 | 实施单位 | 安徽省总工会本级 | |
| 项目来源 | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 | |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 26.00 | |
| | 其中:财政拨款 | | 26.00 | |
| | 上年结转 | 0.00 | | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 开展全省产业工人队伍建设改革专题培训,着力提升协调、指导和推动产改工作的能力和水平;推进产业工人队伍建设改革试点工作,总结推广好经验好做法;大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措,宣传改革实施中的先进典型、经验成效,积极营造关心、支持改革的良好社会环境。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 产业工人队伍建设改革工作会议 | ≥100人 |
| | | | 产业工人队伍建设改革专题培训 | ≥100人 |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 完成时间 | 2024年12月底前 |
| | | 成本指标 | 人均培训成本 | ≤450元/人/天 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 提高产业工人队伍建设改革工作的能力和水平 | 影响程度明显 |
| | | 生态效益指标 | 不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 不适用 | 不适用 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 受训学员满意度 | ≥90% |