

安徽省总工会2025年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	厂务公开专项经费	14.30
2	困难职工保障服务专项经费	31.40
3	全国劳模评选工作经费	80.00
4	省部级困难劳模生活补助	185.00
5	省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金	14.48
6	推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费	70.50
7	职工文明实践活动	14.30

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		厂务公开专项经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	7年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		14.30	
	其中: 财政拨款		14.30	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推行厂务公开、事务公开，不断扩大覆盖面，国有及其控股企业、事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度，已建工会百人以上的非公企业单独建制率达到并动态保持在85%。加强厂务公开民主管理制度化规范化建设，着力保障职工参与管理和监督的民主权利。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	已建工会百人以上非公企业职代会、厂务公开建制率	≥85%
			工会干部、职工代表示范性培训	≥80人
	效益指标	质量指标	制度建设与作用发挥	推进国有及其控股企业、事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度，已建工会百人以上的非公企业单独建制率达到并动态保持在85%；开展工会干部和职工代表业务培训，提升能力素质。
		时效指标	培训完成时间	7月底前，完成培训任务；11月底前，完成会议活动任务；12月底前，完成企事业单位年度建制任务。
		成本指标	会议成本	≤450元/人/天
			培训成本	≤450元/人/天
	满意度指标	经济效益指标	助力企事业单位改革发展	开展全省优秀职工代表提案推荐活动，每年推选50件，积极为企事业单位改革发展献计出力。
		社会效益指标	促进职工队伍和社会和谐稳定	企事业单位重大事项和涉及职工切身利益重要问题，通过民主形式向职工公开，广泛征求职工意见建议，保障职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	推进基层民主建设	贯彻全心全意依靠工人阶级根本指导方针，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。
满意度指标	满意度指标	培训对象满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		困难职工保障服务专项经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	7年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		31.40	
	其中: 财政拨款		31.40	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要指示以及中央、省委省政府关于加大对城市困难职工解困脱困帮扶力度的要求, 密切联系群众, 发挥工会组织桥梁纽带的作用, 传递党和政府的关怀, 增强职工群众获得感。 目标2: 通过为困难职工提供康复疗养, 对症治疗, 减轻职工医疗负担。 目标3: 全年为困难职工提供康复疗养112人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	康复治疗困难职工数	112人
		质量指标	治疗职工显效率	≥95%
			对象符合标准	100%
	时效指标	康复疗养职工康复期限	≤1周	
		项目计划完成时间	每年年底前	
	成本指标	人均病床补贴额度	≤2800元	
	效益指标	经济效益指标	有效减轻困难职工经济负担	显著
		社会效益指标	对维护社会和谐稳定的影响	显著
			对促进党群关系的影响	显著
	生态效益指标	不适用	不适用	
	可持续影响指标	为保障职工群众利益提供长期保障	长期保障	
	满意度指标	救治的困难职工满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	全国劳模评选工作经费			
主管部门及代码	[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	80.00		
	其中: 财政拨款	80.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	目标1: 以不超过全省人口总数七十万分之一的比例 推荐评选出我省2025年全国劳动模范和全国先进工作者。目标2: 各级工会以高度的政治责任感认真做好评选表彰工作。坚持标准, 严格程序, 逐级审查, 层层把关, 提高一线群众比例, 严格执行“两审三公示”程序, 确保受表彰人员和单位的先进性、纯洁性、代表性。目标3: 本着节约高效的原则, 规范使用项目资金, 相关会议资金预算严格控制在标准范围之内。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全国劳模和先进工作者总人数	≥75人
		质量指标	符合比例规定	各类型人选既定比例
			注重评选基层一线的劳动模范和先进工作者	企业职工和其他劳动者不低于劳模总数的15%
			按时完成评选工作	5月1日前完成
		成本指标	评选工作经费	≤10万元
			宣传工作经费(公示, 光荣榜等)	≤38万元
	组织劳模进京接受表彰、召开我省全国劳动模范、先进工作者座谈会或表彰会		≤23万元	
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用	不适用
		社会效益指标	对调动广大职工积极性、团结动员职工建功立业的影响程度	明显
对营造良好社会氛围的影响程度			明显	
对贯彻落实党中央、国务院劳模政策的影响程度			明显	
生态效益指标	本指标不适用	不适用		
可持续影响指标	在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神, 激励广大职工建功立业充分发挥劳模示范带动作用, 为打造“三地一区”、建设“七个强省”作	明显		
	当选劳模对评选过程公正严谨廉洁等方面高度认可	≥90%		
满意度指标	满意度指标	评选出的劳模社会认可, 群众满意	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	省部级困难劳模生活补助		
主管部门及代码	[236] 安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源	本级申报项目	项目期	7年
项目资金 (万元)	年度资金总额:	185.00	
	其中: 财政拨款	185.00	
	上年结转	0.00	
	其他资金	0.00	
年度 目标	<p>目标1：进一步贯彻习近平总书记在全国劳模表彰大会上的讲话精神，完善劳模政策，提升劳模地位，落实劳模待遇。目标2：全年为省部级劳模发放春节慰问金、生活困难补助金、特殊困难帮扶金、荣誉津贴、重大节日或纪念日走访慰问金，切实增加劳模获得感和幸福感，缓解劳模因本人或家属收入低、患大病、遭受意外灾害等原因造成的生活困难，把党和政府对劳模的关心关爱送到劳模手中，推动全社会形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。目标3：年度计划为1000名左右省部级劳模发放春节慰问金，为600名左右达到法定退休年龄的省部级劳模发放荣誉津贴，为符合补助条件的困难劳模发放生活困难补助和困难帮扶金，视情况为高龄劳模发放节日慰问金。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标
产出 指标	数量指标	荣誉津贴	≥450人
		发放春节慰问金人数	≥800人
	质量指标	春节慰问金发放	春节慰问金于每年春节前打卡发放到劳模本人账户
		荣誉津贴	达到法定退休年龄或男满60周岁，女满55周岁才可发放
	时效指标	经费支出时效性	3月前完成春节慰问金发放工作；11月前完成其他专项资金发放工作。
	成本指标	总成本	≤185万
		困难帮扶	≤20000元/人
		生活困难补助	月收入在职不足4500元、退休不足3000元、农民不足2000元的补足差额部分
		荣誉津贴	退休到79周岁800元/人；80到89周岁1500元/人；90周岁以上2600元/人
		春节慰问金	1000元/人
效益 指标	经济效益指标	本指标不适用	本指标不适用
	社会效益指标	对营造浓厚社会氛围的影响程度	明显
	生态效益指标	本指标不适用	本指标不适用
	可持续影响指标	对增强劳模的幸福感的影响程度	传达党和政府对劳模的关心关爱，劳模幸福感显著增加
		对增加劳模的获得感的影响程度	劳模因低收入、因病因意外等造成生活困难情况明显得到缓解，劳模获得感显著增加
满意度指标	满意度指标	劳模对专项补助资金发放的满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	7年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		14.48	
	其中: 财政拨款		14.48	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神,深入贯彻落实二十届中央纪委四次全会和省纪委十一届五次全会精神,聚焦主责主业,充分发挥“探头”作用,加大监督执纪问责力度,不断推进综合监督单位全面从严治党向纵深发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发布信息	≥50期
		质量指标	宣传覆盖率	人数覆盖400人
		时效指标	发布及时率	每周至少发布1期
		成本指标	按照合同约定标准列支	每年定额标准1.8万元
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用
		社会效益指标	强化廉洁文化阵地建设,开展廉政建设宣传教育	实现良好的纪法效果和社会效果
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	加强监督执纪问责,打好作风持久战	持续巩固拓展中央八项规定精神成果
	满意度指标	满意度指标	被监督单位干部职工满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		70.50	
	其中: 财政拨款		70.50	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>印发《2025年全省产业工人队伍建设改革工作要点及任务分工》，部署年度改革任务。组织开展产改调研，推动出台深化产改的实施意见。举办产业工人队伍建设改革专题培训班，提升各地各单位协调推动产改工作的能力和水平。召开全省产改交流活动，贯彻落实中央文件及全总会议精神，交流工作经验，部署重点任务。大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措，宣传改革实施中的先进典型、经验成效，积极营造关心、支持改革的良好社会环境。广泛开展基层岗位练兵，搭建劳动和技能竞赛平台，促进职工学习交流，全面推动职工技能素质的提升，助推产业工人队伍建设改革。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	举办省五一表彰大会	1场
			举办省级职工技能竞赛	1场
			举办长三角职工劳动技能创新活动	1场
			产业工人队伍建设改革专题培训	≥90人
		开展全省“安康杯”竞赛系列活动次数	1场	
		产业工人队伍建设改革工作交流活动	≥100人	
	质量指标	经费支出合规性	合规	
		完成时间	2025年12月底前	
		活动成本	≤450元/人/天	
		经济效益指标	不适用	不适用
效益指标	社会效益指标	劳动光荣的社会风尚	进一步形成	
		助力长三角一体化发展	围绕长三角更高质量一体化发展，通过竞赛活动的开展，加强与长三角地区的互联互通，促进职工技能提升。	
		促进安全生产和职业健康工作	企业安全生产主体责任和全员安全责任制进一步落实，职工安全意识和能力持续提升。	
		提高产业工人队伍建设改革工作的能力和水平	影响程度明显	
	生态效益指标	不适用	不适用	
满意度指标	满意度指标	参赛职工满意度	90%	
		受训学员满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		职工文明实践活动		
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	14.30	
		其中: 财政拨款	14.30	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	深入学习贯彻习近平文化思想，在立精神支柱、树价值标杆、育时代新人上持续用力，深度挖掘党的创新理论在全省工会的生动实践。通过省级层面示范性开展1场职工文明实践活动，带动全省各级工会用好劳模工匠资源，发挥劳模工匠（工会干部）在传播理论、劳模志愿服务队在服务职工方面的重要作用，通过广泛开展职工文明实践活动，深入践行社会主义核心价值观。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	计划参加活动人数	≥200人
			计划制作宣传短视频	≥1个
			计划示范性开展职工文明实践活动	≥1次
			计划通过网站、微信公众号、APP推送信息条数或个数	≥9条
	质量指标	计划制作高质量短视频	1个	
		通过省级及以上网站、微信公众号、APP推送信息条数达标率	≥100%	
		时效指标	项目支出时效性	12月前
			项目完成及时性	11月前
	成本指标	项目总费用	≤14.3万	
氛围营造等宣传费用		≤5万		
效益指标	经济效益指标	不适用	无	
	社会效益指标	弘扬主旋律、传播正能量的影响或提升程度	较高	
	生态效益指标	不适用	无	
	可持续影响指标	对全省各级工会开展职工文明实践活动的影响程度	较高	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥90%	