

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	省部级困难劳模生活补助					
主管部门及代码	[236]安徽省总工会		实施单位	安徽省总工会本级		
项目来源	本级申报项目		资金投向领域			
项目期限	7年	其中：建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)	年度资金总额：		202.36			
	其中：财政拨款		202.36			
	专项债券		0.00			
	上年结转		0.00			
	其他资金		0.00			
年度目标	通过实施为省部级劳模发放春节慰问金、荣誉津贴、生活困难补助金、特殊困难帮扶金、重大节日纪念日走访慰问金等内容，预期完成年度内依法依规及时准确发放省部级劳模专项补助资金的产出，达到进一步完善劳模政策，提升劳模地位，落实劳模待遇的效果，显著增强劳模获得感和幸福感，在全社会有力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，带动全省人民全面推动高质量发展，建设美好安徽。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	荣誉津贴发放人数	≥520人		
			春节慰问金人数	≥850人		
		质量指标	特殊困难发放人数	≤劳模总人数40%		
			资金全部通过银行打卡发放	100%		
	资金发放符合办法规定		资金发放符合办法规定			
	产出指标	时效指标	春节慰问金发放工作	春节前		
			荣誉津贴发放工作	12月底前		
			生活困难补助金发放工作	12月底前		
			特殊困难帮扶金发放工作	12月底前		
	产出指标	成本指标	总成本	≤202.36万元		
			慰问补助标准控制	春节慰问金1000元/人；荣誉津贴分段发放：退休到79周岁800元/人；80到89周岁1500元/人；90周岁以上2600元/人；生活困难补助和特殊困难帮扶金补助标准由各市根据当地经济社会发展水平制定；高龄劳模节日慰问视资金调研申报结果综合考虑。		
			分类成本	各项目资金在发放过程中可以根据实际情况相互调剂使用。		
	效益指标	经济效益	不适用		不适用	
		社会效益	对营造浓厚社会氛围的影响程度		明显	
生态效益		不适用		明显		
可持续影响		对增强劳模的幸福感的的影响程度		明显		
		对增加劳模的获得感的影响程度		明显		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度指标	≥90%			

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	推进新时代产业工人队伍建设改革工作经费			
主管部门及代码	[236]安徽省总工会		实施单位	安徽省总工会本级
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	5年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)	年度资金总额：		99.10	
	其中：财政拨款		99.10	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	<p>通过推进产业工人队伍建设改革，加强调查研究、培训宣传、总结交流，进一步提升各级各方面推进产改工作的能力和水平，积极营造浓厚社会氛围；举办长三角、省级劳动和技能竞赛以及“安康杯”竞赛活动，示范带动各级各类竞赛广泛开展，不断提升产业工人职业技能和创新能力，不断提高产业工人安全健康意识和技能素质，组织产业工人建功立业，助力产业工人成长成才。持续加强企事业单位民主管理工作，健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，强化厂务公开民主管理制度化规范化建设。通过省级层面示范性地开展1场职工文明实践活动带动全省各级工会用好劳模工匠资源，发挥劳模工匠（工会干部）在传播理论、劳模志愿服务队在服务职工方面的重要作用，广泛开展职工文明实践活动，推动职工精神文明建设高质量发展。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	制作宣传短视频	≥1个
			厂务公开民主管理工作会议	≥50人
			产业工人队伍建设改革专题培训	≥90人
			产业工人队伍建设改革工作交流活动	≥100人
			举办长三角职工劳动技能创新活动	≥1场
			职代会、厂务公开建制率	≥86%
			参加宣讲活动人数	≥200人
			举办省级职工技能竞赛	≥1场
			厂务公开民主管理工作培训	≥80人
	质量指标	经费支出合规性	合规	
	时效指标	完成时间	2026年12月底前	
	成本指标	培训成本	≤450元/人/天	
		会议成本	≤450元/人/天	
	效益指标	经济效益	不适用	不适用
社会效益		提升产业工人技术技能水平	影响程度较为明显	
		促进长三角地区产业工人技能交流、创新合作	影响程度较为明显	
		促进安全生产和职业健康工作	影响程度较为明显	
		促进职工队伍和社会和谐稳定	影响程度较为明显	
促进职工文明素养提升		影响程度较为明显		
生态效益	不适用	不适用		
可持续影响	舆论保障持续程度	影响程度较为明显		
	推进基层民主建设	影响程度较为明显		
	大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神	影响程度较为明显		
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥90%	
		受训学员满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		困难职工保障服务专项经费			
主管部门及代码		[236]安徽省总工会	实施单位		安徽省总工会本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		7年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：			31.40
		其中：财政拨款			31.40
		专项债券			0.00
		上年结转			0.00
		其他资金			0.00
年度目标	目标1：通过为困难职工提供康复疗养，对症治疗，减轻职工医疗负担。 目标2：全年为困难职工提供康复疗养112人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	康复治疗困难职工数		112人
			治疗职工显效率		≥95%
		质量指标	对象符合标准		100%
			康复疗养职工康复期限		≤1周
			项目计划完成时间		12月底前
	成本指标	人均病床补贴额度		≤2800元	
	效益指标	经济效益	有效减轻困难职工经济负担		显著
		社会效益	对维护社会和谐稳定的影响		显著
			对促进党群关系的影响		显著
		生态效益	不适用		不适用
	可持续影响	项目持续发挥作用		显著	
	满意度指标	服务对象满意度	康复疗养困难职工满意度		≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	省纪委监委驻省总工会机关纪检组专项资金			
主管部门及代码	[236]安徽省总工会	实施单位	安徽省总工会本级	
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	7年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		12.68	
	其中：财政拨款		12.68	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实二十届中央纪委五次全会和省纪委十一届六次全会精神，聚焦主责主业，充分发挥“探头”作用，通过大力开展政治监督、日常监督、专项监督等方式，发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展，全年预计开展监督检查3次，不断推进综合监督单位全面从严治党向纵深发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	开展对3家综合监督单位监督检查	≥3次
		质量指标	监督检查报告合规性	100%
		时效指标	监督检查时限	≤3周
		成本指标	保障工作人员相关费用支出	按照相关规定执行
	效益指标	经济效益	不适用	不适用
		社会效益	不断提升党员干部遵规守纪意识，引导风气持续向善向好	实现良好的纪法效果和社会效果
		生态效益	不适用	不适用
		可持续影响	强化监督执纪问责，打好作风建设持久战	持续巩固拓展中央八项规定精神成果
	满意度指标	服务对象满意度	被监督单位干部职工满意度	≥95%