

## 全国工人先锋号推荐对象公示名单

序号	单位名称	车间/工段/班组（科室）名称	事迹
1	安徽省交通工程质量安全管理服务中心	水运工程质量监督处	该班组以“质量强国”“交通强国”为指引，积极投身“引江济淮”工程建设劳动竞赛。聚焦重大工程，彰显先锋本色，以实干践行使命，以创新赋能监管，潜心质量安全监管，生动诠释新时代工人先锋精神。圆满完成世纪工程引江济淮工程（交通部分）监管，为开启安徽“双通道达海、两运河入江、河江海联运”水运发展新格局做出贡献。围绕船闸工程耐久性，聚焦大体积混凝土裂缝防控、闸阀门和启闭系统等关键环节，严抓过程检查、严把调试程序、严守验收关口，成功打造引江济淮蜀山复线船闸为全国唯一船闸“平安百年品质工程”创建示范项目，树立行业标杆；聚焦引江济淮“一号工程”，牵头管理团队荣获首届“安徽省卓越工程师团队”称号，彰显了过硬的专业素养与协作能力。紧盯质量安全监管主责主业，编制《公路水运工程质量监督规程》《船闸工程人字钢闸门施工与验收规程》等多项部省标准，填补行业监管空白；引江济淮派河口船闸等项目获黄山杯等省部级奖项十余项；“十四五”期间监管项目零生产安全责任事故，芜湖长江LNG码头等获三部委“平安工程”冠名。“十四五”期间累计监督航道总里程约950km、高速公路里程约650km。
2	安徽送变电工程有限公司	送电一分公司第四项目管理部	该班组深耕特高压建设领域，在±800千伏白江线工程劳动和技能竞赛中凭借过硬业绩斩获2021年国家电网有限公司“新基建”劳动竞赛工人先锋号。白江线建设期间，直面疫情、汛情、高温叠加考验，将竞赛比拼精神融入施工全过程，坚守“走进现场、控制风险”作风，层层压实安全质量责任，攻克系列安全管控难题，43天完成长江大跨越主塔桩基施工，68天完成全国首次大跨越多分裂导线及超高跨越钢管塔拆除，60天组立全国首座特超高压同塔大跨越塔。此外，团队在1000千伏武南线建成世界最大特高压单回路酒杯型跨越塔，在建±800千伏甘浙线完成国内首次500千伏长江大跨越爆破拆除。团队人才辈出，项目副经理兼总工程师超入选国网青年人才托举工程，3人获评地市级公司专家人才，多项QC成果、专利及科技进步奖落地见效。公司白鹤滩~江苏±800千伏特高压直流输电工程皖4标段施工项目部荣获2023年年度“安徽省工人先锋号”。
3	安徽明生恒卓科技有限公司	研发中心（人工智能研究中心）	该班组直面特高压线路缺陷种类多、图像数据海量、识别难度大等核心痛点，融合计算机视觉与深度学习技术训练出高精度、强泛化的专用无人机巡检影像分析模型，可精准识别绝缘子破损、导线异物等数十种缺陷，打造“智能巡检-自动诊断-预警推送-闭环管理”一体化平台，实现线路状态的智能分析与诊断闭环，累计分析影像超百万张，成功预警早期缺陷数百处，为故障预防与通道稳定提供了行业领先的精准决策支持。此外，该班组先后参与吉泉线、葛南林枫线山火预警与故障诊断等30余项重点工程。自主研发空地协同应急检测多模态融合架构、配网无人机巡检信息挖掘等系统，部分成果达国际先进水平。累计申报发明专利20余项，参与编制标准2项，出版教材1部。2024年至今，先后荣获长三角数据挖掘大赛一等奖、安徽电力行业人工智能竞赛一等奖等奖项，被安徽省科技厅、中电联、中国能源研究会等机构评为人工智能典型案例，相关成果在数字中国建设峰会、世界制造业大会等全国性平台展出。2026年获国家电网有限公司“工人先锋号”。
4	徽商银行股份有限公司	银行部	该班组聚焦主责主业，扎实做好金融“五篇大文章”。2025年，省内对公存款市场份额12.6%，位居省内第一；省内对公贷款市场份额10.63%，位居省内商业银行第一，连续近20年保持省内存贷款市场份额第一；落地全省首笔转型贷款、全省首笔钢铁行业可持续发展挂钩贷款，参与全国首单“碳中和、乡村振兴、高成长产业”公司债券，荣获2023年安徽省金融支持高质量发展劳动竞赛一等奖；2024年度安徽省金融“五篇大文章”劳动竞赛绿色金融单项冠军，大型银行组第二名；荣获安徽省绿色金融优秀案例竞赛“绿色金融产品类”、“绿色金融治理类”、“可持续信息披露类”三项一等奖。连续6年获评徽商银行总行“先进部室”称号，在2024年安徽省金融服务乡村振兴考核评估中获“优秀”等次，获评徽商银行“先进基层党组织”称号。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。

5	淮北市路通汽车销售有限公司	运输分公司安全科	该科室既是企业安全生产的“忠诚卫士”，也是职工暖心服务的“温馨港湾”，聚焦道路运输全流程风险防控，创新管理模式，细化责任清单，依托智能化监控、常态化巡查、精准化培训，构建全方位安全防线。累计保障公司超百万车次安全运营，安全行驶总里程突破1.2亿公里，以专业担当守护运输平安。全年组织安全培训60余场、应急演练20余次，覆盖从业人员1200余人次，排查整改安全隐患400余处，牢牢守住安全生产底线。坚持安全管理与人文关怀深度融合，着力打造有温度的先锋团队。通过完善职工阵地、搭建心理服务平台、开展暖心活动，切实提升职工归属感与幸福感，以人文软实力激活团队硬实力，全体职工持续深耕安全主业，书写运输安全与团队建设的崭新篇章，为地方经济建设贡献力量。所在公司先后获评市级模范职工小家、省级阳光家园-心灵驿站，该科室2023年荣获“安徽省工人先锋号”称号。
6	蔚来汽车科技（安徽）有限公司	F2工厂车身车间设备管理组	该设备管理组负责F2工厂车身设备智能化运维工作，成员涵盖自动化控制、激光焊、视觉、机器人设备专家等高层次人才，目前团队负责的F2车身车间已实现焊装、装配、物流全流程100%自动化，拥有千余台工业机器人，是国内新能源汽车智能制造标杆。该团队不断优化设备与工艺深度，将生产节拍提升至60.2台/小时，单日产能突破1300台；自主研发“多轴同步控制”核心技术，设备故障率降至3%以下，运行效率稳定在85%以上；首创“视觉定位+力控反馈”双闭环机器人系统，实现四门全自动装配，效率提升超60%，技术达国际先进水平；构建“AI+工业互联网”管理体系，通过预测性维护减少停机28%以上；应用5G AGV、柔性滚边与数字孪生技术，推动产线柔性化升级；推行绿色工艺，年节约成本超200万元。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
7	清华大学合肥公共安全研究院	消防安全研究中心	该班组深耕城市消防安全领域，践行“科技守卫安全”理念，以女性科研工作者的细致与坚韧，为公共安全筑牢防线。针对火灾探测误报率高、消防设施完好率低等行业痛点，团队牵头建设我国首个全尺寸消防安全技术实境化研发平台，突破多探测器耦合报警、物联网监测预警等关键技术，构建自主知识产权的超大规模远程监测预警系统，成果达国际领先水平，获安徽省科技进步二等奖等多项殊荣。依托多学科交叉优势，团队打造“技术+服务+保险”三位一体模式，研发消防安全社会化一站式服务云平台，已覆盖全国180余座城市、13余万家单位，服务建筑面积超13亿平米，提供140余亿元保险保障，创造显著经济社会效益。团队始终在科研攻坚、成果转化一线勇挑重担，以初心践行使命，用创新破解难题，为提升公共安全治理水平、实现国泰民安贡献力量。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。
8	淮北矿业股份有限公司袁店一井煤矿	绞车房班	该班组是支清一色“娘子军”，平均年龄37岁，她们身在一线却心系全局，甘愿离家远赴百里矿区，17名女职工执掌主、副井三部提升机操作，肩负井上、井下运人、运物、提煤、排矸岗位职责，撑起矿井“咽喉”重任。班组组建17年，绞车房内2平米操作台、近百个精密部件，是她们的主“战场”。巡检制动系统、钢丝绳、仪表数据，不放过毫米偏差、丝丝波动。24小时轮班值守，寒来暑往精准记录数据，用不懈坚守和专业守护保障设备平稳运行，让“滚滚乌金”从地下深处得见天日，运往祖国南域北疆，护卫国家能源供应。她们敢于突破，加强矿井智能化建设，助推多项系统革新，其中《主井口提矸自动化系统改造》《主井口给煤机与装载信号闭锁改造》等项目有效解决了过载、满眼事故，设备故障率降低80%，有效保障了系统稳定运行，效率提高5%。她们用创新实干为智能化矿井建设注入动力，用坚守筑牢矿工生命安全防线。2021年荣获“安徽省三八红旗集体”。

9	蒙城繁枫真空科技有限公司	机加班组	该班组始终奋战在精密加工与创新一线，是公司高质量发展的核心基石与驱动力量。以真空整机制造为牵引，在公司牵头的“省级真空装备创新研究院”中承担重要作用，团队承担真空腔体等核心部件精密加工任务，2025年完成加工项目1370项，同比增长87.15%，加工产品8866件，合格率长期超98%，以高效高质保障了订单交付与市场响应。面对效率与成本挑战，团队主动攻关，通过数字化生产线改造与先进数控设备应用，自主设计新型加工流程，依托ERP、MES数字化平台，实现加工效率提升30%、成本降低15%，关键技术指标达行业领先水平。团队注重传承“传帮带”精神，在“433航天项目”等重大任务中，跨部门高效协调联动，确保按时保质交付，其中涌现出多名公司优秀员工。团队始终坚持安全第一，连续3年安全生产零事故；积极推行绿色加工技术，优化工艺，降低能耗与排放，体现了现代产业工人的责任担当。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
10	安徽元通精密钢管有限公司	商务部	该班组全面负责公司原料采购、仓库管理、物料调度及发货协调，通过精细化与全链路协同，为供应链稳定与生产运营提供坚实支撑。作为供应链“第一道关口”，团队致力采购成本系统优化，年度节约开支约50万元，关键原料采购周期平均缩短15%。库存管理严格执行验收标准与科学存储，库存周转率从78%提升至95%。团队作为供应链“中枢”，通过统筹资源与跟踪生产进度，订单按时足量交付率提升至99.5%，紧急订单响应时间平均缩短30%。通过建立关键指标报表体系，数据准确率保持在99.9%以上，提报时效提升25%。创新推行“采购-仓管-调度-发货”全链路协同模式，打破岗位界限，提升打包出货效率和计划执行连贯性。通过“老带新”与多岗培训，全员多技能覆盖率达80%，应急处置能力显著增强，发货环节客户好评率高。团队运作直接推动公司准时交付率提升2.5%，年均综合创效约70万元，以扎实高效的“巾帼力量”为公司持续经营与市场声誉注入稳健动能。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。
11	安徽尤泰克医疗科技有限公司	生产技术部	该班组始终坚守“质量第一、优质服务”的核心方针，建立分工明确、责任到人的闭环管理体系。严格遵循ISO13485医疗质量管理体系要求，从零部件检验到成品检测全流程把控，关键指标均达到国际标准要求，2025年度产品一次交验合格率高达99.84%，远超行业平均水平。在生产过程中，团队成员凭借精湛技艺，完成每道装配工序，实现全生命周期可追溯。安全管理方面，部门筑牢风险防控底线，2025年累计组织参与公司安全培训37场，涵盖产品操作流程、电气安全规范等专业内容，员工考核通过率100%，全年实现安全生产零事故。面对销售旺季订单激增的挑战，团队发扬“不怕苦、不怕累”的精神，保证生产的库存量的同时满足市场销售的需求，全年完成医用内窥镜摄像系统等设备生产2217台。作为5S标准化实施标杆部门，团队推行“网格化管理”模式，将生产区域细化为若干责任单元，实现物料定置清晰、设备维护规范、通道畅通有序，作业效率大幅提升。凭借在业务技能、质量体系运作、安全生产等方面的优异表现，2023年荣获“安徽省工人先锋号”。
12	安徽北方微电子研究院集团有限公司	MEMS及微系统工艺班组	该班组是异质异构集成微系统全国重点实验室、MEMS国家地方联合工程实验室等国家级创新平台的核心支撑力量，主要负责MEMS及微系统领域的前沿技术攻关与产品开发。团队女性成员多，她们发挥严谨细致、协同创新的工作精神，承担国家级、省部级重大科研项目20余项，累计获得财政经费近4亿元。团队成功构建了国内领先、国际先进的高性能6英寸体硅MEMS工艺平台与8英寸微系统集成工艺平台，多项技术实现突破，填补国内空白，相关产品广泛应用于国防军工、AI算力、5G通信、战略装备等关键领域。在工艺开发与应用中，主导优化的MEMS核心技术已服务清华大学、北京大学、芯动联科、H公司等50余家单位，累计支持孵化60余款产品，年直接经济规模超过4亿元；团队研制的高性能MEMS惯性器件已实现批量列装，有效提升了我国装备的智能化水平；主导攻关的光交叉互连OCS芯片，为全光交换机及AI算力集群发展提供了关键支撑；在光束整形MMA芯片研制中，她们也为我国高端光刻设备突破技术瓶颈作出了重要贡献。2025年荣获“安徽卓越工程师团队”称号。

13	安徽贝克制药股份有限公司	抗病毒药物研发创新团队	该班组长期深耕艾滋病、乙肝等重大传染病防治领域，以“让艾滋、乙肝病毒远离人类”为初心使命，构建“原料药+制剂”一体化研发体系，依托手性药物合成等核心技术，组建起博士、硕士领衔的多学科高水平研发队伍。团队勇闯技术难关，2010年成功实现拉米夫定国内首仿，打破国外垄断，随后相继开发恩替卡韦分散片、拉米夫定替诺福韦片等十余款制剂。其中恩替卡韦分散片成为安徽省首个通过仿制药一致性评价的品种，累计推动19个品规通过评价，以远低于原研药的价格保障国家集采供应，累计为国家节约采购资金数十亿元。新冠疫情期间，团队快速响应，率先完成莫那匹拉韦原料药合成与胶囊剂开发，为抗疫作出重要贡献。秉持“生产一代、研发一代、储备一代”战略，团队承担国家级、省级重大科技专项10项，获授权发明专利37项及安徽省科学技术奖一等奖等荣誉。依托国家级企业技术中心等平台，实现固定床加氢等绿色生产技术工业化应用，推动药物研发向高质高效环保升级。凭借突出创新成果与产业贡献。2025年荣获“安徽卓越工程师团队”称号。
14	安徽创亿食品有限公司	代可可脂巧克力配件生产车间	该车间以“精细化管理+技术创新”双轮驱动，推动车间实现跨越式发展。在产能提升方面，通过优化排班计划、设备维护周期及人员技能分配，月均产量显著提升，订单交付率达98%以上。主导工艺改进与能耗管理，引入节能设备并制定标准化操作流程，产品能耗下降10%，助力公司降本增效。质量管理上，建立“首件检验-过程抽检-成品全检”三级质检体系，关键指标合格率稳定在99.5%以上，实现“零缺陷”目标。团队建设方面，设计系统性培训计划，全员持证上岗率100%，培养多名技术能手，打造高执行力团队。技术创新领域，带领团队攻克技术难题，优化工位布局与自动化设备，实现单线日产能提升7%，产线切换时间缩短46%，良品率显著提高。联动采购部门建立原料库存预警机制，周转率提升25%；快速响应市场需求，72小时内完成定制化产品打样量产，助力订单增长30%。安全与合规管理方面，严格执行6S制度，实现全年安全生产零事故，并协助完成ISO22000、FSSC22000体系认证，为出口业务提供坚实保障。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
15	福斯特（滁州）新材料有限公司	董华班组	该班组以产品质量、人员安全、降本增效，管理创新为第一目标，生产方面推行“谁主管谁负责”的管理理念，在专业内推行分片负责，对口把关的管理方法，做到设施到人，卫生区包干责任到人。该班组认真履行安全质量标准化，在生产现场进行自检、互检、专人检查工作，对造成质量问题的责任人，按责任大小赐予相应的经济奖惩，2024年产能提升20%。坚持做好每日的设施巡检工作，实时发现现场设施存在的安全隐患提出解决方案并认真落实，对班组发生的异常事件，实时率领大家解析原由，查找事故源泉，拟订此后发生同类事故的防备举措等。通过严格管理，杜绝了质量查收走过场、检查留死角的现象，全面提升安全质量标准化管理水平，为安全生产确立了坚实的基础，2024年实现了生产现场零事故发生，成为了集团公司乃至子公司中唯一零设备事故，零安全事故的班组。该班组连续四年获得福斯特集团优秀班组、创新创效集体、“老带新，师带徒”优秀班组等称号，2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
16	安徽众博新材料有限公司	工艺班组	该班组是负责技术创新与工艺控制的技术型班组，注重全员质量和安全意识，狠抓6S现场管理，强化降低成本指标，开展全体员工技能训练、技术比武等活动。经过全班员工的不懈努力，出色的完成了生产部下达各项指标，为公司的2025年生产产值超5亿做出了应有的贡献。工艺班组专注于环氧树脂、丙烯酸树脂、聚氨酯树脂产品生产开发与应用，多年来刻苦钻研，累积授权3项发明专利，8项实用新型专利，参与制定了1项行业标准。以质量提升为重点，建立班组的质量管理办法和考核办法，开展标准化流程，加强质量与技术创新，有效降低班组的废品率，有力支撑车间、生产部和公司分级目标的达成。以降低成本为目标，不断降低原料的浪费率，规范原料领用和报废程序，对异常漏料进行分析，坚决杜绝异常废料的发生。以文化建设为支撑，开展班组文化建设，在班组内开展“厂荣我荣”的荣辱观教育，每日上班前举行例会，加强岗位职责、工作流程的现场教育。努力打造一支敢打敢拼、质量过硬、超强凝聚力的一流团队，2025年荣获“安徽省工人先锋号”。

17	安徽迎驾贡酒股份有限公司曲酒分公司	酿酒一车间	该车间紧紧围绕公司战略目标，在提质增效、技术革新、安全生产、人才培养等方面成绩突出。车间以优质高产为中心任务，严格工艺纪律，狠抓过程控制。近年来生产业绩攀升，优质酒率稳定在40%左右。2025年圆满完成任务，原酒产量达4700吨，完成优级酒436吨，为公司创效1200余万元，多项生产指标领跑行业水平。在公司推进智能酿造升级转型过程中，车间积极承担新型酿酒设备试验，组织技术骨干攻坚克难，解决多项技术瓶颈，实现传统工艺与智能设备融合，完成转型任务，节约成本超100万元，为行业提供经验。车间牢固树立“安全第一”理念，构建安全生产责任体系，制定多项考核制度，以“严”字推动管理规范，多年保持安全生产“零事故”记录。车间将班组建设与员工素质提升作为重要基础工程，在范锐同志带领下，常态化开展“师徒结对”、劳动竞赛等活动，通过完善技能培训与传承机制，多年累计为公司培养酿酒骨干40余人，打造知识型、技能型、创新型工人队伍。2023年荣获“安徽省工人先锋号”。
18	马鞍山市公安局	“无证明城市”项目攻坚突击队（周克武科技创新团队）	该班组主动作为，为解决群众和企业办事“证明多、出具难、多头跑”等难点痛点问题，牵头组建“无证明城市”项目攻坚突击队，持续推进改革攻坚。三年来，突击队先后研发“警民通·马上办”和“政民通·马上办”无证明城市系统，横向联通各部门各单位，纵向贯通市县两级，打通50个数据接口，23类电子证照接口，实现身份证、不动产登记证等16类高频数据100%全覆盖，支撑全市政务服务证明材料免提交率达98.2%，首创窗口直接刷脸办事模式。创新成效被央视《焦点访谈》、人民日报、新华社等主流媒体广泛报道，创新经验先后获国家发改委《全国优化营商环境情况交流（第8期）》、中央改革办《改革情况交流（第27期）》刊发，入选中央改革办《改革案例选编》，报中央领导同志阅并在全国推广，2025年该班组荣获“安徽青年五四奖章集体”。
19	马鞍山市公共交通集团有限责任公司	公交2路（刘霞线路）	该班组负责的公交线路连接城市南北，全长11.06公里，配备营运车辆18台，日均客运量达0.34万人次，年均运送乘客约124万人次，投入运营里程57万公里。队伍素质高，该线路以“刘霞劳模创新工作室”为引擎，19名驾驶员中星级驾驶员达17人；被评为“安全标兵”、“先进个人”的人数占线路总人数一半以上。车辆整洁合格率、服务合格率均保持100%，每月收到乘客来电来信表扬数十起。管理严谨，安全可靠。线路带头人安徽省人大代表、省劳动模范刘霞推行“一杯水”平稳驾驶法，线路全员争当“安全标兵”，连续多年未发生一起交通事故，无一起投诉，成为安全文明高效的样板线路。服务有温度，线路创新推出“爱心雨伞”诚信服务，坚持不缴押金、无需登记、不拘形式的“三不”原则，投放雨伞几年来基本全部完好归还，成为马鞍山作为全国文明城市的生动缩影。同时，针对老年群体开展80多场适老化座谈会，推出特色便民服务，营造尊老爱老氛围。2016年该班组荣获“安徽省工人先锋号”，2017年荣获“全省交通运输行业文明示范窗口”。
20	安徽古麒绒材股份有限公司	技术研发中心	该班组是“巾帼”技术尖兵团队，主导新品研发、技术改造、产品实验与技术培训等核心工作，是企业质量把控与技术创新的中坚力量。深耕技术攻关，2024年斩获8项实用新型专利和1项发明专利授权，以技术突破赋能产品升级；2025年持续发力，2项发明专利和10项实用新型专利顺利进入受理阶段。在行业技能竞技中，先后荣获2023年省级羽绒技能比赛团体一等奖、2024年市级竞赛团体三等奖、2025年供应链检测技能大赛团体二等奖，用硬实力彰显巾帼技术风采。品质是她们的坚守底线，以严苛标准筑牢质量根基，保障检测数据精准可靠。2024年顺利通过CNAS实验室复审，新增IDFB 蓬松度检测能力，检测体系与国际接轨；2025年积极参与权威机构实验室比对及客户认证，为公司市场拓展与品质升级保驾护航。2025年参与修订两项羽绒团体标准，以专业智慧助力行业规范化发展，充分展现了新时代女性技术工作者的责任与担当。团队斩获CNAS国家认可实验室、RDS认证、中羽协《水禽动物福利》证书、OEKO-TEX100认证等多项权威资质。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。

21	安徽中鼎密封件股份有限公司	高性能密封技术研发团队	该班组聚焦装备制造领域密封技术难题，16名核心成员深耕研发一线，取得了一系列亮眼成果。团队承担多项国家和省重点研发计划项目，攻克多项“卡脖子”技术：在橡塑密封数字化设计领域，建立非线性模型，揭示性能演变机制，实现密封件快速设计与可靠性评估，助力新能源汽车密封国产化，研发高精密绿色化制造技术，建成航空液压密封件绿色生产线，打破国外技术封锁；在氢能利用领域，创新超高压宽温域氢气密封系统设计制造技术，获日内瓦国际发明特别展金奖；在新能源汽车领域，研制的电池系统密封产品性能达国际先进水平，实现销售收入超1.6亿元。团队累计获授权发明专利15项，制定国家标准6项，行业标准5项，发表论文20余篇，研究成果迅速产业化，推动公司年销售额突破188亿元，跻身全球行业前列，填补了国内相关领域空白，为我国密封行业技术进步、新能源汽车产业链安全及高端装备自主发展做出贡献。2025年荣获“安徽卓越工程师团队”称号。
22	铜陵市富鑫钢铁有限公司	轧钢厂二车间	该车间负责建筑用钢材研发与生产，是公司关键生产工序车间。车间充分发挥党员先锋模范作用，打造积极向上的班组文化，建立合理化建议奖励机制，通过定期收集建议并及时采纳转化，增强团队凝聚力；紧扣生产核心，建立全员绩效考核体系，指标量化到岗、责任到人，每年开展1-2次同行业对标提质，近三年日产屡破纪录，成材率达97.95%，质量合格率99.94%，吨钢电耗等消耗大幅下降，年节约生产成本1000万元，是企业降本增效的核心阵地；坚持创新赋能，组建技术骨干、党员攻坚小组，聚焦生产痛点攻关，累计获实用新型专利5项，参与国家、行业标准编制各1项，推动行业技术规范，助力公司产品稳居行业前列；通过设专职安全班组，建立全流程防控体系，强化安全管理，实现投产以来较大安全事故零发生，职工安全培训、操作合规率均达100%；践行绿色发展理念，对废弃物实施闭环管理，废水、污泥回收及固废处置合规率100%，主导产品获国家绿色制造认证，助力企业获评“国家级绿色工厂”。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。
23	安徽钜芯半导体科技股份有限公司	封装车间	该车间拥有授权发明专利16项，先后建设国家级博士后工作站、安徽省工程研究中心、安徽省企业技术中心等企业研发平台。2025年主导建立池州平天湖半导体研究院，旨在建设半导体产业的“共性服务平台”。针对市场主打封装外形为TO-220及TO-247的车规级MOSFET，以车规级MOSFET为基础，结合行业标准和客户需求，设计出一种新型封装结构，并通过严格测试验证。针对封装层会出现助焊剂、污染、腐蚀等问题，对现有清洗方法进行改进，研发超声波清洗技术，实现封装分层清洗。车间建立从安全生产到技术创新、再到降本增效的一整套工作和制度体系，助力公司先后被认定为国家工信部专精特新“小巨人”企业、安徽省技术创新示范企业，入选安徽省制造业单项冠军培育库，获得安徽省科学技术奖二等奖等荣誉。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。
24	安徽金田新材料股份有限公司	1516拉伸车间	该车间投产以来始终以打造“行业标杆、先锋团队”为目标，锤炼出一支吃苦耐劳、勇于担当的优秀队伍，形成了“统一协作、求真务实、精益求精、奋勇争先”的作风。车间全体员工同心协作，聚焦功能性薄膜领域深耕细作，打破同质化竞争壁垒，实现了从普通产品生产到差异性领先的跨越式发展。车间主导生产的BOPP消光转移膜凭借稳定的产品质量、优良的产品性能，赢得市场的广泛认可。2025年，该产品完成产量1.75万吨，经中国塑料加工协会认证，产品市场占有率高达80%，稳居行业领先地位，成功塑造了客户信得过、行业美誉度高的优质品牌形象。凭借突出的工作业绩，车间职工队伍中先进典型不断涌现，先后有职工获得“安庆好人”、集团“模范党员”、集团“创新奖”等荣誉。2024年荣获“安徽省工人先锋号”。

25	新国线黄山风景区游客集散中心有限公司	红杜鹃班组	该班组作为前沿服务窗口，是黄山风景区游客换乘服务“巾帼先锋队”。班组紧扣游客美好出行需求，以“红杜鹃”精神铸魂赋能，精细打磨换乘服务全流程，推行微笑服务和首问负责，梳理服务标准71条，构建特色服务与文化体系12项，打造暖心服务标杆；设立工作室，建立女职工休息哺乳室等关爱阵地，通过便民服务平台提供全链条服务，2025年全年回电诉求1224次、救助旅客84名，开展便民服务、志愿服务上百次，服务游客超万人，帮助游客挽回损失逾百万元，获赠锦旗3面；发挥党员先锋模范作用，营造“学比赶帮超”的班组文化，在售票、安检等重点岗位开展岗位练兵活动，挖掘和培育先进典型，累计培育高级工19名、中级工6名，班组成员曾获“全省交通运输行业劳动模范”荣誉称号，“红杜鹃”被中国道路运输协会评为2025年道路运输行业优秀文化品牌。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
26	安徽卓朴智能装备股份有限公司	高精密龙门加工中心创新团队	该班组所属公司是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业，先后承担了国家火炬计划、国家重点新产品计划、安徽省科技重大专项等多项国家及省部级科技计划项目。2023年该班组承担省级科技重大专项1项，用扎实的技术功底及透彻的行业认知，研发的桥式五轴、动台等全系列产品均获国内重点行业订单，核心功能部件样机精度比肩国际先进水平，研发并产成的超大型七轴五联动龙门加工中心机床各项技术均达到了国际水平。通过产学研协同创新，攻克五轴联动加工、高精智能化等核心技术，获授权发明专利19项、实用新型专利35项，参与制修订国家行业（团体）标准3项，研发的V系列高速立式加工中心、SV系列智能化加工中心等产品实现多面多工序复合加工，加工精度达微米级，应用于航空航天、新能源汽车等高端领域。2025年荣获“安徽卓越工程师团队”称号。
27	安徽省煤田地质局勘查研究院	安徽省非常规天然气工程技术研究中心（非常规天然气科研工作组）	该班组专注于安徽省能源矿产资源勘查工作，服务“新一轮找矿突破战略行动”成效显著。“十四五”期间于淮南谢家集—上窑地区探获了1处“中—大型”煤与煤层气综合勘查有利区，初步查明煤层气预测地质储量44.56亿立方米，资源量201.49亿立方米，估算1500米以浅煤炭潜在矿产资源量12.92亿吨。积极响应碳达峰碳中和目标，在安徽率先开展煤系储层二氧化碳地质封存技术研究，研发适合安徽两淮地区深部煤层的碳封存选址和评价技术，提出碳封存有利区2处，预测有效碳封存量超2000万吨。中心带头人研发的煤层气甜点评价技术、碳封存选址评价方法等有效应用于安徽省能源资源勘查工作，并带领团队积极开展科普工作，建设安徽省煤炭地质科研创新基地1处，开展科普活动10余次，荣获九三学社安徽省委员会“百名专家乡村学堂讲科普”活动优秀专家称号。2018年班组荣获“安徽省工人先锋号”。
28	安徽省特殊教育中专学校	服装教学团队	该班组由8名教师组成，其中党员7人。团队十余年坚守残疾人职业教育一线，累计培养学生500余名。充分发挥党员先锋模范作用，潜心深耕特教事业，成员先后荣获“安徽省五一劳动奖章”“安徽省金牌职工”等称号；创新突破沟通壁垒，为破解教学难题，构建“双语融合、技术赋能”无障碍课堂，运用手语与信息技术实现知识可视化、过程可追溯，开发“课件+字幕+手语”系列微课，打破学习限制，形成可推广的聋生专业教学范式；树立专业标杆，团队累计获国家级奖5项、省级奖30余项，主持省级课题12项，指导学生省级竞赛获奖20余次，开展传统文化公益超百场，带头人开发的《旗袍定制工艺》手语课程惠及千人；以匠心守护学生成长，既当技能导师，更当人生引路人，通过专业教学与思政融合，培养学生健全人格与工匠精神，助力学生成功就业和融入社会，展现特教工作的深远价值。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。

29	安徽安利材料科技股份有限公司	生态干法车间	该车间主要承担水性无溶剂生态功能性聚氨酯合成革生产任务，产品广泛应用于电子产品、沙发家居等多个领域。车间以技术创新为核心，深耕行业技术攻坚，形成全球首创PUPC合成革生产工艺，实现水性无溶剂TPU规模化量产，突破干法预置皮膜高精度后处理侧贴工艺，填补相关技术应用空白，有力推动聚氨酯合成革行业向绿色化、高端化转型；坚守绿色低碳生产理念，生产的产品VOC含量、能耗均达行业领先水平，凭借稳定可靠的产品质量，成功配套华为、苹果、耐克等全球知名品牌，并建立长期战略合作关系；注重技术帮带，形成精益求精的班组文化，每一名班组成员立足岗位深耕细作，成员之间协同配合，不断精进技能的同时，为企业创造效益，近年来车间产能稳定在150万米/年，产品一级品率持续保持97.3%以上。2023年荣获“安徽省工人先锋号”。
30	安徽省气象台	预报预警科	该班组通过全体成员的努力，显著提高24小时城镇暴雨预报TS评分，将暴雨预警准确率从86%提升至91.1%，强对流预警提前量由38分钟延长至67分钟，为灾害防范赢得宝贵时间。构建“13131”递进式决策气象服务流程，“十四五”期间年均发布气象信息1260余期，较“十三五”期间增长21%，获省领导批示82次；成功应对2020年“超强梅雨”、2024年“暴力梅”等极端天气，2022年高温天气中为电力调度提供精准预报，2023年夏收期间锁定降水“空窗期”，助力“龙口夺粮”；科技创新成果丰硕，强对流和暴雨预报预警成果分别获安徽省科学技术二等奖和三等奖，研发的无缝隙预报预警技术和产品体系在省市县共享共用，有关技术方法获第三届智能预报技术方法交流大赛三等奖，班组成员多人获全国气象工作先进个人、安徽省五一劳动奖章等荣誉。2025年荣获“安徽卓越工程师团队”“全省防汛救灾先进集体”称号。
31	中国电子科技集团公司第三十八研究所	专业一部	该班组紧扣雷达装备研制核心需求与国防重点领域关键技术攻关方向，聚焦大型电子装备结构、工艺、机电专业开展关键技术攻关和产品研制工作，先后支撑了近百项国防重点型号产品研制，独立承担了数十项国家级重点研发项目，近5年科技创新合同签订超5亿元，获省部级奖22项，制定国际标准6项、国家及行业标准25项，获授权发明专利300余项，在自主创新领域创造多项国内第一，在多型产品和技术上保持国际先进水平。布局建设有国家级工业设计中心（军工企业第一家）、XX数智制造工业软件国防重点学科与技术研究中心、安徽省智能制造技术标准创新基地等多个省部级以上创新平台，拥有一支高学历高素质专业人才培养队伍，近年来多个成员荣获全国青年岗位能手、安徽省五四青年奖章、安徽省创新创业青年等荣誉，为国防科技工业高质量发展提供了坚实技术支撑和人才保障。2025年荣获“安徽省工人先锋号”。
32	合肥长安汽车有限公司	焊装车间地板区S311机舱总成班	该班组紧扣制造强国、汽车强国战略部署，深耕汽车制造核心工艺，聚力精益生产、创新攻坚与人才培养，用实干实绩诠释新时代产业工人队伍的先锋本色。以省、市大师工作室为党建引领的创新传承阵地，锚定核心工艺突破方向，搭建体系化人才培养体系，实现新员工岗前培训合格率100%，多能工占比超90%，筑牢高效生产柔性人才底座，为产业发展锻造高素质技能队伍。严守质量生命线，实现批量质量问题零发生，关键质量指标C/1000稳居行业领先。深耕精益生产，创年度生产设备零停线佳绩，依托工作室完成技术改善超千项，年降本增效超16万元、累计破百万，生产效能与经济效益实现双提升。班长及核心成员多次获评公司标兵员工、安全生产之星等表彰。班组2024年荣获“安徽省工人先锋号”。